

Desarrollo Empresarial y Gerencial (Ph.D.)

El Programa Doctoral (Ph.D.) en Desarrollo Empresarial y Gerencial con especialidad en Recursos Humanos y Negocios Interregionales e Internacionales tiene el propósito de preparar profesionales de excelencia para ocupar posiciones de alto nivel administrativo y gerencial y en la docencia postsecundaria del país.

Concentra su interés en la investigación científica, el manejo de problemas que afectan la economía, política y educación, al mismo tiempo que provee para el desarrollo del pensamiento analítico y crítico.

El doctorado aspira a contribuir en la formación de los valores y actitudes que deben caracterizar a un profesional que reconoce el valor de la globalización y la tecnología moderna, pero que a su vez, enmarca el pensamiento en las tendencias teóricas de la actualidad. Además, pretende contribuir al mejoramiento social y económico de Puerto Rico mediante la formación de profesionales altamente competentes, alertas, receptivos y capaces de mantener un continuo aumento y enriquecimiento del conocimiento, destrezas y actitudes.

Objetivos Generales del Programa

1. Ofrecer un programa doctoral de alta calidad en el área de administración de empresas que responda adecuadamente a las necesidades e intereses actuales y emergentes de la sociedad puertorriqueña y áreas geográficas de mayor pertinencia (los Estados Unidos, el Caribe y Centro y Sur América).
2. Lograr el máximo de conocimiento y desarrollar las destrezas conceptuales y metodológicas requeridas para planificar, dirigir y conducir investigación científica creativa y original en el área de administración de empresas.
3. Ayudar en la formación integral de un egresado ofreciendo un contenido curricular de tendencia moderna, humana y global a la vez que se propicia el desarrollo del pensamiento analítico, reflexivo y crítico.
4. Promover y auspiciar investigación orientada a alcanzar los niveles de eficiencia y productividad que contribuyan al crecimiento económico, a reducir la tasa de desempleo, propiciar la distribución justa de la riqueza y al bienestar general de nuestra sociedad.
5. Contribuir a la formación de personas altamente capacitadas que en forma individual, grupal, participativa y colaborativa muestren liderazgo, dedicación y compromiso continuo en la búsqueda de soluciones innovadoras y creativas a los problemas de mayor pertinencia en el campo de la administración de empresas, en el nivel local y en el exterior.
6. Promover la participación activa de los estudiantes y profesores del Programa en la solución de los problemas de desarrollo, económicos y sociales en Puerto Rico y el Caribe.

7. Exponer a los estudiantes y a la comunidad a distintas tendencias del conocimiento, práctica y filosofías que orienten en el campo de la administración de empresas.

8. Promover la utilización del lenguaje con habilidad en la comunicación oral y escrita en su campo profesional en español e inglés.

Objetivos Específicos por Especialidad

Especialidad en Negocios Interregionales e Internacionales

La especialidad en Negocios Interregionales e Internacionales va dirigida a desarrollar los conocimientos, destrezas y actitudes necesarios para:

Ampliar y enriquecer la labor de la docencia en instituciones de educación superior; Planificar, dirigir y conducir investigación científica creativa y original; Tomar decisiones en situaciones complejas y conflictivas propias de la administración de empresas en un ambiente global; Establecer políticas y estrategias para el desarrollo de empresas tanto a nivel doméstico como global.

Especialidad en Recursos Humanos

La especialidad en Recursos Humanos va dirigida a desarrollar en el egresado los conocimientos, destrezas y actitudes necesarias para:

Ampliar y enriquecer la labor de la docencia en instituciones de educación superior; Planificar, dirigir y conducir investigación científica creativa y original; Tomar decisiones en situaciones complejas y conflictivas propias de la administración de los recursos humanos en empresas domésticas y globales; Planificar, reclutar y seleccionar los recursos humanos necesarios para el desarrollo de empresas tanto a nivel doméstico como global.

Requisitos de Admisión

Los estudiantes que soliciten admisión a este programa deberán:

1. Poseer una Maestría en Administración de Empresas o un grado equivalente, si presenta evidencia de experiencia en este campo.
2. Haber aprobado cursos de matemática a nivel de cálculo.
3. Haber aprobado cursos de nivel graduado en: contabilidad, finanzas, métodos cuantitativos, economía gerencial, estadística, estadísticas aplicadas a la administración de empresas, computadoras y gerencia.
4. Tener un promedio general mínimo de 3.25.
5. Haber aprobado el EXADEP con una puntuación mínima de 550 puntos o el GMAT con una puntuación mínima de 500.

6. Entrevistarse con el Comité de Admisiones del Programa Doctoral y ser recomendado favorablemente por éste.

7. Demostrar por medio de un examen o de alguna otra forma que el departamento, centro de estudios graduados, escuela profesional o la división académica estime apropiada las habilidades de interpretar material profesional, tanto en español como en inglés, y de expresarse con propiedad en forma escrita en uno de los dos idiomas.

Admisión Condicionada

El Comité de Admisiones del Programa podría recomendar una admisión condicionada a un candidato que no cumpla con algún requisito al momento de solicitar admisión al Programa. Esta admisión condicionada le permitiría al estudiante iniciar sus estudios en el Programa.

Una vez el estudiante apruebe nueve (9) créditos en el Programa, con una calificación mínima de B, en un término no mayor de un año, el Comité de Admisiones reevaluará el caso y hará una recomendación favorable o no favorable para que al estudiante se le cambie el estatus de una Admisión Condicionada a una Admisión Regular o a no admisión al Programa. Se tomará en cuenta la ejecución en los cursos tomados en el Programa, la experiencia profesional, y otros factores que el Comité de Admisiones considere apropiados para predecir el éxito del estudiante en el Programa. Este tipo de admisión no garantiza que el estudiante finalmente reciba una admisión regular al Programa.

Admisión de Estudiantes Transferidos

La admisión de estudiantes transferidos será tomada en consideración si cumplen con los requisitos de admisión al Programa.

Los candidatos deberán gestionar con su universidad de procedencia el envío de su transcripción de créditos oficial directamente a la Oficina de Programa Doctoral en el Recinto al cual solicita, para que se les otorgue crédito por estudios ya realizados en las condiciones estipuladas a continuación:

1. Los estudiantes que hayan comenzado estudios para un grado doctoral en Administración de Empresas en otra universidad acreditada pueden transferir hasta 15 créditos que hayan aprobado con calificaciones de A o B, si los cursos son equivalente a cursos ofrecidos en el Programa Doctoral en Desarrollo Empresarial y Gerencial de la Universidad Interamericana de Puerto Rico.
2. No se aceptarán transferencias de créditos de grados doctorales terminados.
3. Estas determinaciones serán hechas por el Director del Programa Doctoral o su homólogo y estarán sujetas a la aprobación del Decano de Estudios del Recinto al cual el estudiante transferido será admitido.

4. Ningún trabajo académico realizado en un tiempo mayor de 10 años se tomará en consideración para efectos de convalidación. Cada caso será evaluado por separado.

Admisión de Estudiantes en Traslado

Los estudiantes de la Universidad Interamericana de Puerto Rico que deseen trasladarse a otra unidad del Sistema para completar los requisitos del Programa Doctoral, deberán cumplir con lo siguiente:

- a. Tener una admisión como estudiante regular del Programa.
- b. Solicitar el traslado de su expediente académico a la unidad donde desea trasladarse.
- c. Entrevistarse con el Comité de Admisiones del Programa de la unidad a donde desea trasladarse.
- d. Presentar una carta del Director del Programa Doctoral de donde desea trasladarse indicando si cumple con las normas de progreso académico del Programa Doctoral y recomendando el traslado.

Progreso Académico

En el Programa Doctoral el estudiante muestra su progreso académico a través de los siguientes pasos:

- a. Mantener un índice general de 3.00.
- b. Aprobar cada uno de los cursos de especialidad con una calificación mínima de B.
- c. Aprobación de los exámenes comprensivos con una calificación mínima de 80 por ciento.
- d. Admisión como candidato al grado.
- e. Selección del Comité de Disertación.
- f. Defensa y aprobación de una propuesta de investigación.

Además de cumplir con las normas de Progreso Académico establecidas para este Programa, los estudiantes deberán cumplir con los Requisitos de Progreso Académico Satisfactorio Para Programas de Doctorado del Catálogo Graduado.

Exámenes Comprensivos

El Programa Doctoral en Desarrollo Empresarial y Gerencial de la Universidad Interamericana de Puerto Rico, requiere la aprobación de los exámenes comprensivos para solicitar la candidatura al grado.

Previo a solicitar admisión a la candidatura al grado, el estudiante aprobará los exámenes comprensivos y presentará una propuesta preliminar de investigación. Los exámenes comprensivos pueden tomarse solamente después que el estudiante haya aprobado cada uno de los cursos medulares manteniendo un índice mínimo de 3.00 y cada uno de los cursos de especialidad con una calificación mínima de B.

Los exámenes comprensivos incluirán material relacionado con los cursos medulares del Programa y material relacionado con el área de especialidad del estudiante.

Para ser elegible para tomar los exámenes comprensivos, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- a. Ser estudiante regular del Programa.
- b. Haber completado todos los cursos medulares con un índice académico general de 3.00 y todos los cursos de especialidad con una calificación mínima de B.
- c. Tener un promedio mínimo de 3.00.

Cada estudiante tendrá un máximo de dos oportunidades para tomar y aprobar los exámenes comprensivos. Si luego de dos intentos el estudiante no logra aprobar estos exámenes, la facultad del Programa evaluará el caso y someterá recomendaciones al estudiante sobre qué acciones deba tomar para satisfacer las deficiencias presentadas en sus exámenes. Si finalmente el estudiante no logra satisfacer estas deficiencias y aprobar los exámenes comprensivos, el estudiante no podrá continuar en el Programa.

Disertación

El Programa Doctoral en Desarrollo Empresarial y Gerencial de la Universidad Interamericana de Puerto Rico requiere la aprobación de una disertación doctoral para conferir el grado.

El Comité de Disertación estará integrado por tres profesores y será designado por el Director del Programa en común acuerdo con el estudiante doctoral, de acuerdo a las normas Institucionales. Uno de los profesores presidirá el Comité de Disertación.

En consulta con su Comité de Disertación, el estudiante seleccionará el tema de la disertación y preparará su propuesta preliminar de investigación. El estudiante someterá esta propuesta al Comité de Disertación. Una vez aprobada la propuesta, el Director del Programa Doctoral informará al estudiante que ha sido admitido como candidato al grado.

El Director del Programa Doctoral suplirá al Comité de Disertación el portafolio (expediente) del estudiante, conteniendo los resultados de los exámenes comprensivos, la propuesta preliminar del proyecto de investigación, el record de trabajo académico que haya realizado el estudiante hasta ese momento, y cualquier otro documento de relevancia académica al trabajo del candidato. El Comité de Disertación tendrá de ahí en adelante la función de asesorar y dirigir al estudiante hasta la terminación de su disertación.

La disertación deberá ser defendida y aprobada mediante examen oral ante el Comité de Disertación Doctoral para que este requisito se dé por completado.

Requisitos de Graduación

El estudiante deberá cumplir con los siguientes requisitos de graduación:

1. Aprobar todos sus cursos con un índice general de 3.00 o más.
2. Aprobar cada uno de los cursos de especialidad con una calificación mínima de B, manteniendo un índice de especialidad de 3.00 o más.
3. Haber aprobado los exámenes comprensivos de acuerdo con los requisitos establecidos en el Programa.
4. Aprobar la defensa de la disertación doctoral.

El estudiante deberá cumplir con los requisitos para el grado dentro del término de ocho (8) años. El Comité Graduado podrá recomendar a las autoridades pertinentes extender dicho término por un plazo no mayor de dos (2) años en casos excepcionales meritorios.

REQUISITOS DEL DOCTORADO EN FILOSOFÍA EN DESARROLLO EMPRESARIAL Y GERENCIAL

Requisitos Medulares 37 créditos

Requisitos de Especialidad 15 créditos

Requisitos Distributivos Prescritos 6 créditos

Total 58

Requisitos Medulares - 37 créditos

Todos los cursos son de (3) créditos excepto cuando se especifica

BADM 7000 Teoría y Diseño Organizacional

BADM 7001 Seminario Profesional (1 crédito)

BADM 7010 Desarrollo Empresarial

BADM 7020 Métodos de Investigación

BADM 7070 Comportamiento Organizacional

BADM 7201 Métodos Cuantitativos I

BADM 7202 Métodos Cuantitativos II

BADM 7220 Teoría de Micro Economía

BADM 7223 Teoría de Macro Economía

BADM 8950 Seminario de Investigación

BADM 8991A Disertación Doctoral I (6 Créditos)

BADM 8991B Disertación Doctoral II

BADM 8992 Continuación de Disertación (1 Crédito)

Especialidad en Negocios Interregionales e Internacionales (Ph.D.)

Requisitos de Especialidad en Negocios Interregionales e Internacionales - 15 créditos

Cursos requeridos - 6 créditos

INBU 7100 Política y Estrategias en Negocios Internacionales y Globales

INBU 8210 Teoría del Comercio Internacional

Escoger nueve (9) créditos de entre los siguientes cursos:

INBU 7120 Mercadeo Global

INBU 7130 Gerencia y Estrategia Multinacional y Global

INBU 7140 Comunicación y Negociación Intercultural en Comercio Internacional

INBU 8170 Finanzas Internacionales

INBU 8210 Teoría del Comercio Internacional

INBU 8946 Seminario de Temas Especiales en Negocios Interregionales e Internacionales

ECON 8150 Desarrollo Económico Regional y Global

Requisitos Distributivos Prescritos - 6 créditos

6 créditos seleccionados de entre los cursos de este programa

Especialidad en Recursos Humanos (Ph.D.)

Requisitos de Especialidad en Recursos Humanos - 15 créditos

Cursos requeridos - 6 créditos

HURS 7000 Gerencia de los Recursos Humanos

HURS 8070 Planificación, Reclutamiento y Selección de los Recursos Humanos

Escoger nueve (9) créditos de entre los siguientes cursos:

HURS 8010 Administración Comparativa

HURS 8020 Legislación Laboral

HURS 8040 Iniciativa de Cooperación entre Gerencia y Trabajadores

HURS 8075 Administración de Compensación

HURS 8085 Desarrollo de Recursos Humanos

HURS 8100 Discrimen en el Empleo

HURS 8090 Gerencia de Cambios

HURS 8946 Seminario de Temas Especiales en Recursos Humanos

Requisitos Distributivos Prescritos-6 créditos

6 créditos seleccionados de entre los siguientes cursos:

BADM 7225 Econometría Gerencial

BADM 797A Seminario de Temas Especiales en Desarrollo Empresarial y Gerencial

BADM 797B Seminario de Temas Especiales en Sistemas de Información Gerencial

BADM 797C Seminario de Temas Especiales en Contabilidad

BADM 797D Seminario de Temas Especiales en Mercadeo

BADM 797E Seminario de Temas Especiales en Finanzas

BADM 797 Seminario de Temas Especiales

ECON 7200 Economía Laboral

ECON 8000 Economía de la Estructura Laboral de Mercado

HURS 8050 Negociación Laboral

HURS 8060 Gerencia de Alta Tecnología

Nota: Para terminar la Disertación Doctoral el estudiante deberá matricularse en el curso BADM 8992 Continuación de Disertación Doctoral (1 crédito), hasta un máximo de tres (3) créditos.

Descripción de Cursos:

BADM 7000 TEORÍA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

Examen de las teorías y prácticas relacionadas con el diseño formal de las organizaciones. Análisis de los problemas organizacionales de cambios y desarrollo.

BADM 7001 SEMINARIO PROFESIONAL

Revisión del campo de administración de empresas desde una perspectiva científica. Análisis de los aspectos éticos y legales relacionados con el desarrollo de investigaciones relacionadas con la disciplina. Orientación sobre los procesos académicos y administrativos relacionados con el Programa Doctoral en Desarrollo Empresarial y Gerencial. Se tomará durante el primer semestre de estudios. Calificación P/NP.

1 crédito

BADM 7010 DESARROLLO EMPRESARIAL

Evaluación de las oportunidades y riesgos que enfrentan las organizaciones pequeñas y medianas en el mundo internacional y global. Revisión de la política pública que afecta el desarrollo empresarial en Puerto Rico, el Caribe y América Latina. Énfasis en los aspectos éticos, sociales y culturales del desarrollo empresarial de empresas pequeñas y medianas. Incluye el desarrollo de un plan para el establecimiento de una empresa.

BADM 7020 MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN

Evaluación de las diferentes teorías, métodos de investigación, principios e instrumentos que dan dirección a la investigación científica aplicada al área de administración de empresas.

BADM 7070 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Análisis del comportamiento individual y grupal en las organizaciones, procedimientos para dar apoyo y fortalecer el comportamiento emergente. Examen de la interacción organizacional con el ambiente. Investigación de temas seleccionados en conducta organizacional. Incluye un estudio práctico sobre el comportamiento individual y/o grupal en la organización.

BADM 7201 MÉTODOS CUANTITATIVOS I

Formulación y solución de problemas gerenciales y económicos utilizando métodos cuantitativos y estadísticos. Aplicación del álgebra matriz, cálculo diferencial, programación lineal y ecuaciones diferenciales en el análisis económico.

BADM 7202 MÉTODOS CUANTITATIVOS II

Aplicación de métodos estadísticos para resumir y analizar datos económicos y comerciales en el proceso de toma de decisiones. Examen de estadísticas descriptivas e inferenciales, teoría de probabilidad, distribución de variables, toma de decisiones bajo condiciones de riesgo e incertidumbre, muestreo, estimación y pruebas de hipótesis. Desarrollo del razonamiento intuitivo mediante el uso de programas estadísticos. Consideración de los aspectos éticos al utilizar estos métodos. Requisito: BADM 7201.

BADM 7220 TEORÍA DE MICRO ECONOMÍA

Análisis teórico y empírico del comportamiento del consumidor, la firma y la industria en el marco de una economía de libre empresa. Estudio de la teoría de la producción, costos de producción, y diferentes estructuras de mercado. Incluye el desarrollo de pruebas empíricas derivadas de las teorías discutidas.

BADM 7223 TEORÍA DE MACRO ECONOMÍA

Examen de la teoría y política macroeconómica en economías abiertas y los problemas de ajuste según diferentes enfoques. Comparación de la política macroeconómica en economías abiertas bajo tasas de intercambio flexibles y fijas.

BADM 7225 ECONOMETRÍA GERENCIAL

Análisis y construcción de modelos econométricos micro y macroeconómicos utilizando datos transversales y series históricas. Análisis de series históricas, estacionarias y no estacionarias, utilizando diferentes modelos econométricos y programas de computadora.

BADM 797_ SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES

Desarrollo de temas especiales en el área de administración de empresas, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de

estudios en las diferentes disciplinas y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 797A SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN DESARROLLO EMPRESARIAL Y GERENCIAL

Desarrollo de temas especiales en el área de desarrollo empresarial y gerencial, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de estudios en la disciplina y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 797B SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL

Desarrollo de temas especiales en el área de sistemas de información gerencial, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de estudios en la disciplina y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 797C SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN CONTABILIDAD

Desarrollo de temas especiales en el área de contabilidad, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de estudios en la disciplina y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 797D SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN MERCADEO

Desarrollo de temas especiales en el área de mercadeo, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de estudios en la disciplina y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 797E SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN FINANZAS

Desarrollo de temas especiales en el área de finanzas, de acuerdo con los intereses del estudiante y bajo la supervisión de un miembro de la facultad. Comparación de estudios en la disciplina y su aplicación en las estrategias de negocio en diferentes escenarios.

BADM 8950 SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN

Aplicación de las diferentes teorías, métodos de investigación, principios e instrumentos en la preparación de propuestas de investigación. Análisis crítico de aspectos éticos, legales y financiamiento de proyectos de investigación. Desarrollo del estilo, forma y contenido de la propuesta y de la disertación. Requisito: BADM 7020.

BADM 8991A DISERTACIÓN DOCTORAL I

Diseño de una propuesta de disertación doctoral en el área de especialidad del estudiante. Incluye su defensa ante un comité de disertación doctoral. Requiere haber aprobado los exámenes comprensivos y la autorización del Director del Programa. Calificación: P/NP.

6 créditos

BADM 8991B DISERTACIÓN DOCTORAL II

Defensa de la disertación doctoral en el área de especialidad del estudiante bajo la supervisión de un comité de disertación doctoral. Requisito: BADM 8991A. Calificación: P/NP.

BADM 8992 CONTINUACIÓN DE TESIS

Este curso provee la oportunidad para que el estudiante continúe el trabajo de su disertación bajo la dirección de su Comité Doctoral.

1 crédito

ECON 7200 ECONOMÍA LABORAL

Examen crítico de la función de producción de la empresa y la relación contractual de empleo en mercados corporativos y no corporativos. Análisis de los esfuerzos de acción colectiva en el ambiente del trabajo: uniones obreras y contrato de empleo.

ECON 8000 ECONOMÍA DE LA ESTRUCTURA LABORAL DE MERCADO

Análisis crítico de la teoría económica y evidencia empírica relacionada con la distribución de trabajo, determinación de salario, empleo y desempleo.

ECON 8150 DESARROLLO ECONÓMICO REGIONAL Y GLOBAL

Examen de las teorías, modelos y políticas económicas para el desarrollo económico. Análisis de los aspectos relacionados con la planificación del desarrollo económico y los modelos más frecuentemente usados en la misma. Desarrollo de factores estratégicos para el crecimiento regional y global. Comparación de disparidades interregionales entre naciones desarrolladas y en desarrollo, así como las políticas diseñadas para aliviar los problemas surgidos por esta disparidad.

Cursos de Negocios Interregionales e Internacionales (INBU)

INBU 7100 POLÍTICA Y ESTRATEGIA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES Y GLOBALES

Formulación de política y estrategia de la empresa en un contexto internacional. Simulaciones de negociaciones interculturales. Incluye el desarrollo de una estrategia internacional para la empresa local.

INBU 7120 MERCADEO GLOBAL

Análisis del mercado y las implicaciones globales e internacionales con énfasis en las firmas de América Latina y el Caribe. Examen de la teoría y práctica del mercadeo a través de fronteras nacionales y globales, mercadeo e investigación de mercadeo dentro de diferentes ambientes

extranjeros. Análisis de las variables externas e internas en el ambiente internacional y del desarrollo de estrategias de mercadeo por las compañías internacionales.

INBU 7130 GERENCIA Y ESTRATEGIA MULTINACIONAL Y GLOBAL

Formulación de estrategias y política de empresas multinacionales. Análisis crítico de las alternativas gerenciales estratégicas dentro del contexto global de las operaciones de negocio en un ambiente político, económico y cultural. Simulación de negociaciones interculturales. Incluye el desarrollo de una estrategia internacional para la empresa local.

INBU 7140 COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN INTERCULTURAL EN COMERCIO INTERNACIONAL

Análisis del impacto de la comunicación en diversas culturas para propósitos comerciales. Aplicación de destrezas de comunicación en escenarios comerciales multiculturales. Comparación de las implicaciones de la negociación intercultural en compañías internas y multiculturales internacionales.

INBU 8170 FINANZA INTERNACIONAL

Análisis del ambiente financiero internacional. Examen del riesgo financiero inherente a negocios internacionales. Descripción de problemas al implantar principios financieros corporativos en otros países y de los aspectos financieros de la relación entre empresa matriz y subsidiaria.

INBU 8210 TEORÍA DEL COMERCIO INTERNACIONAL

Análisis crítico de las teorías clásicas y modernas del comercio internacional y de las implicaciones de política comercial que se derivan de las diferentes teorías. Consideración de la importancia del comercio internacional para países en vías de desarrollo y el desarrollo de estrategias de competitividad. Examen de aspectos monetarios del comercio internacional, tales como los problemas y la política de ajustes en la balanza de pagos.

INBU 8946 SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN NEGOCIOS INTERREGIONALES O INTERNACIONALES

Examen de problemas de actualidad relacionados con los negocios interregionales e internacionales y con el manejo de problemas confrontados a diario por la gerencia de las compañías.

Cursos de Recursos Humanos (HURS)

HURS 7000 GERENCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Análisis crítico de los principios y prácticas de reclutamiento, selección, desarrollo, compensación y utilización efectiva de los recursos humanos en la empresa moderna. Planificación de los recursos humanos en la empresa. Estudio de los requisitos para gerencia, cambio en organizaciones privadas y sin fines de lucro.

HURS 8010 ADMINISTRACIÓN COMPARATIVA

Análisis de normas y valores culturales en diferentes períodos, particularmente en Latinoamérica y el Caribe. Evaluación de las implicaciones de las diferencias culturales para la toma de decisiones gerenciales. Análisis de los factores críticos en la formulación de la estrategia corporativa en diferentes países.

HURS 8020 LEGISLACIÓN LABORAL

Examen crítico de legislación actual o propuesta, incluyendo la legislación laboral federal y de Puerto Rico.

HURS 8040 INICIATIVA DE COOPERACIÓN ENTRE GERENCIA Y TRABAJADORES

Examen de teorías, principios y conceptos sobre los cuales se establecen iniciativas como Calidad de Vida en el Trabajo (QWL), Círculos de Calidad (QC), Plan de Adquisición de Acciones por los Empleados (ESOP), entre otros, en ambientes unionados y no unionados.

HURS 8050 NEGOCIACIÓN LABORAL

Análisis de la función del negociador en la disputa laboral en el sistema de relaciones laborales. Evaluación de las agencias de arbitraje y negociación en el sector público y privado.

HURS 8060 GERENCIA DE ALTA TECNOLOGÍA

Análisis crítico de las herramientas existentes para implementar y utilizar la alta tecnología para obtener un alto rendimiento de inversión a largo plazo logrando una ventaja competitiva.

HURS 8070 PLANIFICACIÓN, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Análisis de los conceptos y técnicas de la planificación, el reclutamiento y la selección de los recursos humanos. Examen de los aspectos científicos, legales y administrativos relacionados con la planificación, el reclutamiento y la selección de los recursos humanos de acuerdo con las necesidades de la organización.

HURS 8075 ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIÓN

Análisis crítico de los aspectos gerenciales de los principios de compensación y de motivación. Comparación de las prácticas para administrar, operar, investigar y diseñar un programa efectivo de compensación. Incluye investigaciones de temas seleccionados en la administración de compensación.

HURS 8085 DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Análisis crítico de los procesos del desarrollo de los recursos humanos identificados en la teoría, la investigación y las experiencias de aprendizaje de los empleados, según desarrollados en la organización.

HURS 8090 GERENCIA DE CAMBIOS

Análisis de los requisitos para generar y administrar el cambio en las organizaciones. Desarrollo de investigaciones de temas relacionados con la gerencia del cambio. Análisis crítico de la teoría de decisiones y estrategias en un ambiente globalizado y de constante cambio.

HURS 8100 DISCRIMEN EN EL EMPLEO

Análisis del Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles así como otros estatutos locales y federales análogos relacionados con el discrimen en el empleo. Estudio de las teorías de discrimen y los procedimientos y remedios disponibles al amparo de dichos estatutos. Examen de los principios de interpretación estatutaria y métodos de investigación en el área. Incluye investigaciones de temas relacionados con el discrimen en el empleo.

HURS 8946 SEMINARIO DE TEMAS ESPECIALES EN RECURSOS HUMANOS

Examen de problemas de actualidad relacionados con el campo de los recursos humanos y con el manejo de problemas confrontados a diario por la gerencia de las compañías.